



福岡医発第1519号(地)
平成18年11月17日



各 医 師 会 長 殿

福 岡 県 医 師 会
会 長 横 倉 義 武



看護職員配置状況調査について(お願い)

本年4月1日実施の診療報酬改定において7:1入院基本料が新設されたことに伴い、この基準を取得するために多数の病院で看護師の募集が行われています。昨年、厚生労働省並びに福岡県において第6次看護職員需給見通しがとりまとめられましたが、今回の診療報酬改定の影響は加味されておらず、かなりの数の看護師・准看護師不足が起り、病院経営に影響を及ぼすと考えられます。

そこで、本会では、9月7日開催の全会第18回全理事会で協議の結果、県内各病院の看護職員の配置状況を把握するために標記調査を別紙のとおり実施することといたしました。

また、福岡県医療指導課より同封の調査票のとおり、看護職員に係る実態調査の実施について本会へ協力依頼がなされ、11月9日開催の全会第25回全理事会において協議の結果、協力することとなり、全会調査と併せて実施することとなりました。

つきましては、貴会におかれましても、全会調査並びに福岡県医療指導課の調査の趣旨をご理解いただき、会員より問い合わせ等ありましたら、ご協力いただきますようご高配方よろしくお願いいたします。

なお、

- 1) 全会調査票は、福岡県医療指導課の調査票と併せて、全会より各病院へ直接送付いたしており、回答についても各病院から全会へ送付いただくことにしております。
- 2) 日本医師会においても、今後、全国の病院を対象に本調査と同様の調査を行う予定となっておりますが、日本医師会と全会とで協議し、福岡県は、本調査回答を日医の調査回答とすることといたしております。

小郡三井医師会より

担当理事 蒲池



【 参考 】

＊ プリセプターシップ制度とは

1人の新人看護師に1人の先輩看護師がつき、ある期間マンツーマンで教育・指導を行うこと。教育・指導とは、一方的に教え込むのではなく、新人看護師を尊重し、意見を交流させながら実務的なことを中心に、指導する制度である。

＊ フレックスタイム制度とは

1日の労働時間帯を、必ず勤務すべき時間帯(コアタイム)と、その時間帯の中であればいつ出社又は退社してもよい時間帯(フレキシブルタイム)とに分け、出社、退社の時刻を労働者(看護職員)の決定に委ねる制度である。

4 看護職員の離職防止のために実施していることがありますか？

No.3

- | | | |
|---------------|--------------|-------|
| 1 プリセプターシップ制度 | 2 フレックスタイム制度 | |
| 3 勤務体制・給与の見直し | 4 研修体制の充実 | 5 その他 |

* 選択肢3, 4, 5について簡単に詳細を記入をお願いします。

5 看護職員を確保するために実施していることがありますか？

- | | |
|----------|-----------|
| 1 実施している | 2 実施していない |
|----------|-----------|

* 実施していることで、どんなことでも結構ですので記入をお願いします。

ご協力ありがとうございました。

3 貴病院の平成18年11月1日時点の保育施設についてお尋ねします。

No.2

(1) 職員の児童のための保育所は設置されていますか？(該当するものに○を記入してください。)

1 設置している 2 設置していない

* 2の「設置していない」と回答の場合は、以下の該当するものに○を記入してください。

1 設置を準備中 2 設置を検討中 3 設置の予定なし

* 1の「設置している」と回答した場合は、以下の内容を記入してください。

設置年	昭和 平成	年	保育士数		名
10月の平均 保育児童数		名	通常の 保育時間		時間
(延べ預かり児童数/開所日数)			(時 分 ~ 時 分まで)		
現在の 利用職員数		名	職種別の利用者数を記入してください。 看護職員 () 名 医師 () 名 その他職員 () 名		
病児保育実施 (有 ・ 無)			24時間保育実施 (有 ・ 無)		
保育料徴収 (有 ・ 無)			月額 () 円		
*日額又は時間単位で決まっている場合は、20日を1ヶ月とし、時間単位は8時間を1日とし換算して月額を記入					

(2) 20代~30代の職種別職員数(パート等すべての職員を含む。)を記入してください。

看護職員 名 医師 名 その他職員 名

1 貴病院についてお尋ねします。

(1) 病院名

(2) 許可病床数

床

(3) 記入担当者名及び所属名

2 常勤看護職員(実人員)についてお尋ねします。

(1) 常勤・非常勤看護職員数 (なお、非常勤職員については、常勤換算後の人数を記入してください。)

①平成17年4月1日時点

常勤職員数

名

非常勤職員数

名

②平成18年3月31日時点

常勤職員数

名

非常勤職員数

名

③平成18年10月31日時点

常勤職員数

名

非常勤職員数

名

(2) 常勤看護職員の年齢別退職者数

①平成17年4月1日～平成18年3月31日までの退職者数

	30歳未満	30～39歳	40～49歳	50歳以上	合計
退職者数					

②平成18年4月1日～平成18年10月31日までの退職者数

	30歳未満	30～39歳	40～49歳	50歳以上	合計
退職者数					

* 上記①②の期間における退職者について、退職理由として多いものから順に3つ記入してください。

1) 出産・育児

6) 進学

11) 人間関係

2) 結婚

7) その他病院への転職

12) 仕事と本人能力のミスマッチ

3) 健康問題

8) 看護業務以外への転職

13) 定年

4) 家族の健康介護問題

9) 労働条件への不満

14) その他

5) 転居

10) 看護内容への不満

①における理由

②における理由

病院管理者 殿

福岡県保健福祉部医療指導課長

看護職員に係る実態調査の実施について

本県の保健福祉行政の推進につきまして、平素から格別の御協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、近年の医療技術の進歩や患者の高齢化・重症化、在宅医療の推進等により療養生活支援の専門家としての看護職員の役割はますます大きくなっており、今後、医療安全の確保、適切な在宅医療の提供など、質の高い医療サービスの提供を実現するためには、時代のニーズに応えられる看護職員を確保していくことが重要です。

このため、本県では、看護職員の確保対策を始めとした各種施策を講じているところですが、今後の施策を展開する上で、病院に勤務する看護職員の実態等を把握する必要があります。

ついては、ご多忙のところと存じますが看護職員実態調査（別添）を実施しますので、よろしくご協力くださいますようお願いいたします。

なお、調査票にご記入いただいた内容は集計の目的にのみの利用しますので、各個別の名称や記載内容については一切公表いたしません。

記

- 1 添付資料 看護職員実態調査票 1部
- 2 提出期日 ご多忙中に恐れ入りますが、平成18年12月8日（金）までに同封の福岡県医師会あて返信用封筒によりご回答をお願いします。
- 3 問い合わせ先
福岡県保健福祉部医療指導課看護指導係
担当 神代（こうじろ）
TEL 092-643-3276
FAX 092-643-3277

(4) 一般病床の看護基準の予定をご記入下さい。

	現 在 平成 18 年度	平成 19 年度 (2007 年度)	平成 20 年度 (2008 年度)	平成 21 年度 (2009 年度)
看護基準				

※記入例：現在の 13 対 1 を 2007 年度に 10 対 1、2008 年度に 7 対 1 にする場合

	現 在 平成 18 年度	平成 19 年度 (2007 年度)	平成 20 年度 (2008 年度)	平成 21 年度 (2009 年度)
看護基準	13 対 1	10 対 1	7 対 1	7 対 1

(5) 当面の看護師・准看護師の在籍予定(目標)人数をご記入下さい。

※実人員数でご記入下さい。看護補助者は対象としません。

	平成 19 年 4 月 (2007.4)	平成 20 年 4 月 (2008.4)	平成 21 年 4 月 (2009.4)
看護師数	人	人	人
准看護師数	人	人	人
合計	人	人	人

以上でアンケートは終わりです。ご協力ありがとうございました。

(2) 今後の病床数と看護配置について、貴院の方針にもっとも近い番号に○印を付けて下さい。

- 病床数を**維持**し、
1. 看護基準を引き上げる
 2. 看護基準を維持する
 3. 看護基準を引き下げる
 4. その他(具体的に:)

- 病床数を**減床**し、
5. 看護基準を引き上げる
 6. 看護基準を維持する
 7. 看護基準を引き下げる
 8. その他(具体的に:)

- 病床数を**増床**し、
9. 看護基準を引き上げる
 10. 看護基準を維持する
 11. 看護基準を引き下げる
 12. その他(具体的に:)

(3) 一般病床と療養病床(医療保険)の今後3年間の予定病床数(許可病床数)をご記入下さい。

	平成 19 年 4 月 (2007.4)	平成 20 年 4 月 (2008.4)	平成 21 年 4 月 (2009.4)
一般病床	床	床	床
療養病床(医療保険)	床	床	床

(1)現在(2006年10月31日)の病床数と在籍看護職員数をご記入下さい。

実人員でご記入下さい。看護補助者は対象としません。

入院基本料等		区 分 (○印をつけて下さい。)					届出病床数 (備保法上)	1日平均入院 患者数(10月 分)	看護師数	准看護師数
一般病棟入院基本料(感染症病床を含む)		7対1	10対1	13対1	15対1	特別	床	人	人	人
療養病棟入院基本料(医療 保険)							床	人	人	人
結核病棟入院基本料		7対1	10対1	13対1	15対1					
		18対1	20対1	特別			床	人	人	人
精神病棟入院基本料			10対1		15対1					
		18対1	20対1	特別			床	人	人	人
特定機能病院 入院基本料	一般病棟	7対1	10対1				床	人	人	人
	結核病棟	7対1	10対1	13対1	15対1		床	人	人	人
	精神病棟	7対1	10対1		15対1		床	人	人	人
専門病院入院基本料		7対1	10対1	13対1			床	人	人	人
障害者施設等入院基本料			10対1	13対1	15対1		床	人	人	人
救命救急入院料							床	人	人	人
特定集中治療室管理料							床	人	人	人
ハイケアユニット入院医療管理料							床	人	人	人
新生児特定集中治療室管理料							床	人	人	人
総合周産期特定集中治療室管理料				母体・胎児			床	人	人	人
				新生児			床	人	人	人
広範凶熱傷特定集中治療室医療管理料							床	人	人	人
一類感染症患者入院医療管理料							床	人	人	人
(再掲)特殊疾患入院医療管理料(病室単位のもの)							床			
小児入院医療管理料(3は再掲)			1				床	人	人	人
			2				床	人	人	人
			3							
回復期リハビリテーション病棟入院料							床	人	人	人
亜急性期入院医療管理料							床	人	人	人
特殊疾患療養病棟入院料(病棟単位のもの)							床	人	人	人
緩和ケア病棟入院料							床	人	人	人
精神科救急入院料							床	人	人	人
精神科急性期治療病棟入院料							床	人	人	人
精神療養病棟入院料							床	人	人	人
老人性疾患治療病棟入院料							床	人	人	人
介護療養病棟(介護保険)							床	人	人	人
小 計							床	人	人	人
外 来									人	人
合 計									人	人

看護職員配置状況調査票

2006 年 10 月 31 日の状況でご記入下さい。

医療機関名	
所在地	都・道・府・県 市・郡・区 町・村
病院種別	該当箇所には○をつけて下さい 1 一般病院(一般病床、療養病床、それ以外の病床保有) 2 精神病院(精神病床のみ保有) 3 結核病院(結核病床のみ保有)
開設者	該当箇所には○をつけて下さい 1 国立(厚生省、独立行政法人国立病院機構、国立大学法人、独立行政法人労働者健康福祉機構など) 2 都道府県 3 市町村 4 公的医療機関(日赤・済生会・厚生連など) 5 社会保険関係団体(全社連・厚生年金事業振興団など) 6 公益法人 7 医療法人 8 学校法人 9 個人 10 その他()
病床数	医療法上の許可病床数をご記入下さい。 床
ご連絡先	※調査内容について問い合わせをさせて頂く場合のみ使用します。医療機関名も含めて、固有名詞を特定できる形で公表することはありません。 ご担当部署名 (ご担当者名) 電話番号

本調査は本会が集計を致しますが、データの取り扱いには十分配慮し、個別情報を開示することはありません。