



福岡県医第 1897 号 (総)

平成 20 年 12 月 8 日

各 医 師 会 長 殿

福岡県医師会

会長 横 倉 義 武

(公印省略)

「女性医師の勤務環境の現況に関する調査」協力依頼について

拝啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

日本医師会では、今後、女性医師の勤務継続支援を実効あるものにするためには、全国の病院に勤務する女性医師の現況を詳細かつ正確に把握することが重要であることから、標記調査を実施することとなり、本会としてもこの調査に協力することにいたしました。

すでに日本医師会より直接各病院に調査票が郵送されているかと存じますが、貴会内の病院より問い合わせ等がございましたら、本調査の趣旨をご理解のうえご協力賜りますよう貴職よりご高配の程よろしくお願い申し上げます。

敬 具

小郡三井医師会より

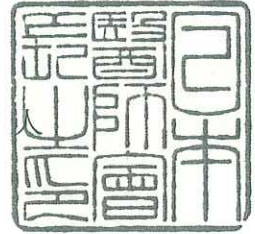
医業経営担当理事 廣瀬真恵
会長 丸山 泉

日医発第 851 号 (情サ 22)

平成 20 年 11 月 26 日

都道府県医師会長 殿

日本医師会
会長 唐澤 祥



「女性医師の勤務環境の現況に関する調査」協力をお願い（依頼）

拝啓 時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

平素は、日本医師会の会務にご理解とご支援を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、本会では、日本医師会男女共同参画委員会での検討・答申や要望に基づき、平成 18 年度から厚生労働省委託、医師再就業支援事業を実施し、女性医師の勤務支援を通じて、医師全体の勤務環境の改善を図ることを目指して参りました。

今後、女性医師の勤務継続支援を実効あるものにするためには、全国の病院に勤務する女性医師の現況を詳細かつ正確に把握することが重要であると考え、「女性医師の勤務環境の現況に関する調査」を実施することといたしました。

本調査は、全国の病院にお願いし、そこに勤務する女性医師に調査票を配布し、女性医師から無記名での回答を得る方式といたしております。具体的な内容等は、別添参考資料のとおりであります。

貴会におかれましては、会務ご多忙の折誠に恐縮ではありますが、本調査の趣旨をご理解のうえご協力いただくとともに、貴会管内郡市区医師会や会員病院等にご了知いただきますようよろしくお願い申し上げます。

なお、本調査につきましては、追って本会より直接各病院に調査票等を送付いたしますことを申し添えます。

敬具

〔担当課〕 日本医師会 女性医師バンク

電話 03-3942-6512（直通） FAX 03-3942-7397



記

同封資料

1. 「女性医師の勤務環境の現況に関する調査」要綱
2. 病院長への依頼状
3. 調査票

※病院宛の郵送は平成 20 年 11 月下旬に開始する予定となっております。

以上

「女性医師の勤務環境の現況に関する調査」 ご協力のお願い

謹啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

平素は、日本医師会の活動にご理解・ご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、日本医師会では平成 18 年度より厚生労働省の委託を受け、医師再就業支援事業を開始いたしました。平成 19 年 1 月 30 日には、事業の中核であります女性医師バンクを開設し、女性医師の再就業ならびに就業継続支援に取り組んでまいりました。開設より、求職・求人登録件数、成立件数ともに順調に推移し、平成 20 年 8 月には、成立件数は 100 件に到達し、その後も増加を続けております。女性医師バンクのチラシを同封いたしましたので、貴院におかれましても、是非、ご活用下さい。

さて、今後も女性医師バンクを通じ、効果的に女性医師を支援していくためには、病院勤務女性医師の現況を詳細かつ正確に把握することが重要と考えます。

そこで今般、病院に勤務する女性医師に対し、「女性医師の勤務環境の現況に関する調査」を実施することといたしました。

つきましては標記の件、下記によりご協力いただきますようお願い申し上げます。

なお、本調査の実施は、社団法人 中央調査社に委託しております。

貴職におかれましては、ご多忙の折、誠にお手数とは存じますが、趣旨をご理解の上、ご協力を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

謹白

平成 20 年 11 月吉日

日本医師会会長

唐 澤 祥 人

記

調査方法：全国の病院に依頼し、病院に勤務する女性医師に調査票を配布し、女性医師から平成 21 年 1 月 15 日までに無記名での回答を得る方式と致します。（いただいた情報は統計的に処理し、個別のデータを公表することはありません。）

依頼内容：1. 別添の調査票と返信用封筒を、貴院に勤務する（していた）女性医師全員に配布して下さい。（調査票が不足の場合は、下記調査委託先までご連絡ください。）

→ 12 月 20 日までにお願い致します。

2. 配布していただいた調査票の部数を同封のハガキにてお知らせ下さい。

→ 12 月 25 日までにお願い致します。

※調査結果につきましては、日本医師会ホームページ「女性医師のコーナー」に掲載する予定です。

以上

「女性医師の勤務環境の現況に関する調査」 要綱

日本医師会女性医師バンク

1. 調査目的

今後の女性医師支援策をより実効あるものとするため、病院に勤務する女性医師の勤務環境の現況を詳細かつ正確に把握し、検討のための基礎資料とします。

2. 調査対象：国内の全病院（約 8,900 施設）に勤務する女性医師（約 30,000 人）

3. 調査実施時期：平成 20 年 11 月下旬～平成 21 年 1 月

4. 調査方法

全国の病院に依頼し、病院に勤務する女性医師に調査票を配布していただきます。調査票にご回答いただき、返信用封筒で「9. 送付先」まで返送していただきます。

5. 調査内容

日本医師会男女共同参画委員会が作成した調査票による、女性医師の勤務環境の現況調査

6. 締め切り

平成 21 年 1 月 15 日（木） ※返信用封筒を調査票と共に配布します。

7. 調査の担当

日本医師会女性医師バンクが（社）中央調査社に委託し、お問合せへの対応から集計までを担当します。解析は（社）中央調査社の協力を受け、日本医師会男女共同参画委員会が担当します。

8. 秘密保持について

お送りいただいた情報は、統計的に処理し、個別のデータを公表することは一切ございません。

9. 送付先

〒104-8790 東京都中央区銀座6-16-12

社団法人 中央調査社 管理部 気付 日本医師会女性医師バンク

女性医師の勤務環境の現況に関する調査 調 査 票

平成 20 年 12 月 日本医師会

■ 平成 20 年 11 月末現在の状況でご回答ください。

⑥ = 1

該当する番号に○をつけるか、具体的な数字をご記入ください。

年 齢	1. 29 歳以下	3. 40～49 歳	5. 60～69 歳	⑦
	2. 30～39 歳	4. 50～59 歳	6. 70 歳以上	

卒業後年数	1. 研修医	3. 5～10 年未満	5. 15～20 年未満	7. 25 年以上	⑧
	2. 5年未満	4. 10～15 年未満	6. 20～25 年未満		

結婚について	1. 未 婚	2. 既 婚	3. 離 婚	4. 死 別	⑨
--------	--------	--------	--------	--------	---

配偶者は医師ですか(でしたか)?	1. 医 師	2. 医師以外	⑩
------------------	--------	---------	---

同居している 家 族	1. 配偶者		4. 子ども	ア. 0歳児	□	人	⑪ ⑫～⑭ ⑮ ⑯～⑰
	2. 親 (義理を含む)	□	人	イ. 未就学児	□	人	
	3. 同居人			ウ. 小学生	□	人	
	(兄弟・姉妹を含む)	□	人	エ. 中学生以上	□	人	

現在の専門は何ですか？			⑳
1. 内科	6. 麻酔科	11. 脳神経外科	
2. 外科	7. 眼科	12. 整形外科	
3. 小児科	8. 皮膚科	13. 精神科	
4. 産婦人科	9. 耳鼻咽喉科	14. 放射線科	
5. 救急	10. 泌尿器科	15. その他(具体的に: _____)	

これまでに専門科目を変更したことがありますか？	1. はい	2. いいえ
-------------------------	-------	--------



→ (次ページへ)

変更した方は、その理由を教えてください。

問1-1. 病院所在地の郵便番号と開設主体をお答えください。

所在地の郵便番号				—				
開設主体 *1, 2の場合 ()内にも○をつけてください	1. 国* (ア. 国立大学法人 イ. 国立大学以外の法人) 2. 公的医療機関* (ア. 公立大学法人 ウ. 市町村 オ. 厚生連 イ. 都道府県 エ. 日赤・済生会 カ. ア～オ以外の法人) 3. 社会保険関係団体 6. 学校法人 9. 会社 4. 公益法人 7. 社会福祉法人 10. その他の法人 5. 医療法人 8. 医療生協 11. 個人							

問1-2. 勤務先(場所)での役職は次のどれにあたりますか？

1. 院長	3. 部長	5. 医長	7. 研修医
2. 副院長	4. 科長	6. 医員	8. その他(具体的に:)

問1-3. 勤務先の病院の総病床数はおよそ何床ですか？

(千)	(百)	(十)	(一)	
				床

問1-4. 勤務先の病院は救急告知をしていますか(救急指定病院ですか)？

1. はい	2. いいえ
-------	--------

問1-5. 勤務形態は次のどれですか？

1. 常勤	2. 非常勤(嘱託・パート・その他)	3. 短時間正職員
-------	--------------------	-----------

問1-6. お勤めの病院での勤務年数は何年ですか？

		年			ヵ月
--	--	---	--	--	----

問1-7. 一週間の契約勤務時間は、何時間ですか？

		時間			分
--	--	----	--	--	---

問1-8. 一週間の実勤務時間は、平均で何時間ですか？

		時間			分
--	--	----	--	--	---

問1-9. どのような勤務状況ですか？

1. 日勤のみ	2. 日勤と時間外勤務(宿直、日直、オンコール)
---------	--------------------------

問1-10. 宿直について、1ヵ月平均の宿直回数は何回ありますか？

1. なし	2. 1～2回	3. 3～4回	4. 5～6回	5. 7～9回	6. 10回以上
-------	---------	---------	---------	---------	----------

問1-11. 宿直の翌日はどのようになっていますか？

1. 翌日は半日休める	4. 翌日は通常勤務している
2. 翌日は休める	5. その他
3. 特に忙しかった当直のみ仮眠できる	(具体的に:)

問1-12. 日直について、1ヵ月平均の日直回数は何回ありますか？

1. なし	2. 1～2回	3. 3～4回	4. 5～6回	5. 7～9回	6. 10回以上
-------	---------	---------	---------	---------	----------

問1-13. 月のお休みは何日ありますか？

1. 4週4休	3. 4週6休	5. 4週8休(週休2日制)
2. 4週5休	4. 4週7休	6. その他(具体的に:)

問1-14. 「問1-13」で回答された休日を、実際に消化できますか？

1. 完全消化	3. 時々返上	5. その他
2. ほぼ消化	4. ほとんど返上	(具体的に:)

問1-15. 年次有給休暇は何日でどのくらい消化していますか？

(ア). 年次有給休暇日数		日間
(イ). 年間消化日数		日間

問1-16. 勤務形態が常勤以外の方にお伺いします。その理由は何ですか？

1. 育児	3. 家庭と育児	5. 雇用条件
2. 家庭	4. 介護	6. その他(具体的に:)

問1-17. 勤務形態が常勤以外の方にお伺いします。将来希望する勤務形態は次のどれになりますか？

1. 常勤	2. 非常勤(嘱託・パート・その他)	3. 短時間正職員	4. 仕事をしない
その理由()			

問1-18. 仕事を中断(休職)、離職したことがある方にお伺いします。その理由を教えてください。

1. 自分の病気療養	4. 出産	7. 留学
2. 家族の病気や介護	5. 子育て	8. その他
3. 家事	6. 夫の転勤に伴う	(具体的に:)

問1-19. 仕事を中断(休職)、離職したことがある方にお伺いします。期間はどのくらいですか？

1. 1ヵ月未満	3. 6ヵ月～1年未満	5. 2年～3年未満
2. 1～6ヵ月未満	4. 1年～2年未満	6. 3年以上

問2-1. 女性医師として、どのような悩みをお持ちですか？(複数回答可)

1. 家事と仕事の両立	6. セクハラ
2. プライベートな時間がない	7. 配偶者の非協力・無理解
3. 勉強する時間が少ない	8. 配偶者の家族の無理解
4. 当直室・更衣室・休憩室 などの施設環境の不備	9. その他 (具体的に:)
5. 男性主導社会	

問2-2. 同性の医師に対して不満を感じることがありますか？

1. <u>あ</u> <u>る</u>	2. な い
↳ あると答えた理由は？ ()	

問2-3. 男性の医師に対して不満を感じることがありますか？

1. <u>あ</u> <u>る</u>	2. な い
↳ あると答えた理由は？ ()	

問2-4. 職場では女性医師の妊娠・出産・育児・その他に対し、仕事と家庭生活を両立させるための就労環境や規則などが整備されていますか？

1. <u>整備されている</u>	2. <u>整備されていない</u>	3. <u>分からない</u>
		↳ (問2-6へ)

問2-5. 問2-4で、「1. 整備されている」と回答された方にお伺いします。

それは、どのような整備内容ですか？(複数回答可)

1. 休暇の際には代診医師を確保
2. 事業所内託児施設
3. 給与面で優遇(託児施設など費用手当等の支給)
4. 勤務時間の短縮、残業、当直等の免除
5. X線被爆の回避
6. 法定外の産前・産後の休暇 ……※1
7. 法定外の育児休業 ……※2
8. さまざまな規則が定められている
9. その他(具体的に:)

※1 法定:(産前)出産予定日の6週間前から、(産後)出産後8週間

※2 法定(原則):1年間(1歳未満の子)

【すべての方にお伺いします。】

⑥ = 2

問2-6. 職場に保育所または託児所がありますか？

1. ある	2. ない
-------	-------

↓ (問2-12へ)

⑦

「問2-6」で「1. ある」と回答した方のみ、「問2-7」から「問2-11」の質問にお答えください。

問2-7. 平日の保育時間帯を教えてください。(24時間制でご記入ください)

	時		分	～		時		分	まで
----------------------	---	----------------------	---	---	----------------------	---	----------------------	---	----

⑧～⑮

*曜日によって保育時間帯が異なる場合は、
最も長い保育実施曜日の時間帯を記入してください。

問2-8. 24時間対応はありますか？

1. あり	2. なし
-------	-------

⑮

問2-9. 土日祝祭日の保育の実施状況を教えてください。

1. 土曜日のみ実施	2. 土日とも実施	3. 土日祝祭日すべての実施	4. その他()
------------	-----------	----------------	-----------

⑮

問2-10. 病児保育はありますか？

1. あり (定員 名)	2. なし
-----------------------------------	-------

⑮～

問2-11. 一時(緊急時)保育はありますか？

1. あり (定員 名)	2. なし
-----------------------------------	-------

～

【すべての方にお伺いします。】

問2-12. 代替医師制度はありますか？

1. ある	2. ない	3. 分からない
-------	-------	----------

問2-13. 職場環境は子育てに協力的ですか？

1. はい	2. いいえ	3. どちらとも言えない
-------	--------	--------------

問2-14. 妊娠・育児中に、勤務時間の軽減は必要と思いますか？

1. 思う	2. 思わない	3. どちらとも言えない
-------	---------	--------------

問2-15. 仕事を続ける上で、必要と思う制度や仕組み・支援対策はどのようなことですか？（複数回答可）

1. 人員(医師)の増員
 2. 複数主治医制度の導入など主治医制の見直し
 3. 二交代制の勤務体制
 4. 代替医師の配置(代診医師派遣制度の導入)
 5. 宿直・日直の免除
 6. 時間外勤務の免除
 7. 短時間正社員制度の導入・拡充
 8. フレックス制度導入
 9. 働きやすい部門への配置転換
 10. 託児所・保育園などの整備・拡充
 11. 事業所内託児施設
 12. 病児保育
 13. 保育施設やベビーシッターの斡旋
 14. 保育施設利用の際の保育料の助成
 15. ベビーシッター利用の際の費用補助
 16. 放課後における学童施設充実
 17. 男性の家事・育児などへの参加
 18. 在宅研修制度
 19. 出産・育児休業取得者への職場復帰支援
 20. 国の事業所への補助金制度整備・拡充
 21. 診療報酬引き上げ、医療費の増額
 22. その他
- (具体的に:

問3-1. お宅で主に「食事調理」を担当している人はどなたですか？

1. 自分 2. 配偶者 3. 親 4. 兄弟・親戚 5. 子ども 6. その他()

問3-2. お宅で主に「食事の後片づけ」を担当している人はどなたですか？

1. 自分 2. 配偶者 3. 親 4. 兄弟・親戚 5. 子ども 6. その他()

問3-3. お宅で主に「掃除」を担当している人はどなたですか？

1. 自 分 2. 配偶者 3. 親 4. 兄弟・親戚 5. 子ども 6. その他()

問3-4. お宅で主に「洗濯」を担当している人はどなたですか？

1. 自分 2. 配偶者 3. 親 4. 兄弟・親戚 5. 子ども 6. その他()

問3-5. 配偶者のいる(いた)方へお聞きします。配偶者の家事・育児への協力は十分ですか(でしたか)?

1. 十分・おおむね十分 2. 不十分、どちらかという和不十分 3. まったく協力しない

「問4-1」から「問4-19」までは、出産経験のある方だけ質問にお答えください。

問4-1. 産前・産後休暇(産前6週間産後8週間)を取得しましたか？

1. した

2. しなかった

問4-2. 取得した方の取得状況について
お伺いします。

1. 完全に取得した
2. 一部取得した

問4-3. 取得しなかった方は、
その理由をお答えください。

1. 取り辛くて一時休職または退職した
2. その他(具体的に:)

問4-4. 産前・産後休暇中の身分保障はありましたか？

1. ある
2. ない
3. 分からない

問4-5. 産前・産後休暇中に給与は支給されましたか？

1. はい
2. いいえ

問4-6. 育児休業を取得しましたか？

1. はい(期間:)
2. いいえ(理由:)

問4-7. 育児休業中の身分保障はありましたか？

1. ある
2. ない
3. 分からない

問4-8. 育児休業中に給与は支給されましたか？

1. はい
2. いいえ

問4-9. 普段、お子さんは、どなたが面倒を見ていますか(見ていましたか)？(複数回答可)

- | | | |
|----------|-------------|----------|
| 1. 自分 | 5. ベビーシッター | 9. 学校 |
| 2. 配偶者 | 6. お手伝いさん | 10. その他 |
| 3. 親・親族 | 7. 保育所又は託児所 | (具体的に:) |
| 4. 友人・知人 | 8. 幼稚園 | |

問4-10. 保育施設をご利用の方は次のうちのどの施設を利用していますか？

- | | |
|----------------|----------|
| 1. 認可保育所 | 4. 院内保育所 |
| 2. 自治体独自の認可保育所 | 5. その他 |
| 3. 無認可保育施設 | (具体的に:) |

問4-11. 院内保育所を利用したことがありますか？

1. ある	2. ない
→ (問4-13へ)	↓

問4-12 院内保育所があるのに院内保育所を利用しない(しなかった)理由について教えてください。

1. 定員枠が少ない
2. 保育時間と勤務時間が合わない
3. 施設までの送迎の負担が大きい
4. 施設的环境などのニーズに合わない(屋内スペースや園庭が狭いなど)
5. 保育プログラムがニーズに合わない
6. 利用制限がある(具体的に:)
7. その他(具体的に:)

問4-13. 病気や予定外の保育が必要な時はどうなさっていますか(どうなさいましたか)?(複数回答可)

1. 預ける	⌋ (ア. 配偶者 エ. ベビーシッター イ. 親・親族 オ. その他 ウ. 友人・知人 (具体的に:))
2. 欠勤	
3. その他(具体的に:)	

問4-14. 緊急呼び出しの時はどうなさっていますか?(複数回答可)

1. 預ける	⌋ (ア. 配偶者 エ. ベビーシッター イ. 親・親族 オ. その他 ウ. 友人・知人 (具体的に:))
2. 行けないので他の医師に依頼する	
3. 断る	
4. その他(具体的に:)	

問4-15. 学会、出張、日直、当直の時は誰がお子さんをみてくれますか？

1. 配偶者	3. 友人・知人	5. ベビーシッター
2. 親・親族	4. 保育園・託児所	6. その他(具体的に:)

問4-16. 学童保育を利用していますか？

1. 利用している	2. 利用していない
-----------	------------

問4-17. 施設や学校の行事への参加はしましたか？

(1) あなたご自身は参加しましたか？

1. いつも・ほとんど参加 2. ときどき参加 3. 不参加・欠席

(2) 配偶者の方は参加しましたか？

1. いつも・ほとんど参加 2. ときどき参加 3. 不参加・欠席

(3) 親(児の祖父母)は参加しましたか？

1. いつも・ほとんど参加 2. ときどき参加 3. 不参加・欠席

問4-18. 子育て中の働き方はどうされましたか(していますか)？

1. 変化なし(通常勤務)

5. 日数減

2. 休職・辞職

(週 日勤務)

3. 研究生・見学生・大学院

6. 業務内容軽減(例:当直免除)

4. 時間短縮勤務

()

(1日 時間勤務)

7. その他

問4-19. 子育て中にあなたが希望した(する)働き方はどのようなものでしたか(ですか)？

1. 変化なし(通常勤務)

5. 日数減

2. 休職・辞職

(週 日勤務)

3. 研究生・見学生・大学院

6. 業務内容軽減(例:当直免除)

4. 時間短縮勤務

()

(1日 時間勤務)

7. その他

「問5-1」から「問5-5」までは、介護の経験がある方だけ質問にお答えください。

問5-1. 身の回りの世話(介護)は主に誰がされています(されていました)か？

1. 主に自分

2. 自分以外の身内

3. それ以外(他人、施設など)

問5-2. 介護の際、休暇を取得したことがありますか？

1. 取得した

2. 取得しなかった

問5-3. 介護休業中の身分保障はあります(ありました)か？

1. ある

2. ない

3. 分からない

問5-4. 介護休業中に給与は支給されます(されました)か？

1. はい

2. いいえ

【すべての方にお伺いします。】

問5-5. 仕事と介護の両立を図る支援対策は？(複数回答可)

- | | |
|-------------------------------------|------------------------|
| 1. 老人保健施設・特別養護老人ホームなど
介護施設の増設・増床 | 8. 短時間正社員制度の導入・拡充 |
| 2. 人員(医師)の増員 | 9. フレックス制度導入 |
| 3. 複数主治医制度の導入など主治医制の
見直し | 10. 働きやすい部門への配置転換 |
| 4. 二交代制の勤務体制 | 11. 介護休暇取得者の職場復帰支援 |
| 5. 代替医師の配置(代診医師派遣制度の
導入) | 12. 家政婦など利用者に対する費用の助成 |
| 6. 宿直・日直の免除 | 13. 在宅研修制度 |
| 7. 時間外勤務の免除 | 14. 介護休業取得者への職場復帰支援 |
| | 15. 介護報酬の引き上げ、社会保障費の増額 |
| | 16. その他
(具体的に:) |

問6-1. 日本医師会女性医師バンクを知っていますか？

1. 知っている

2. 知らない

→(問7-1へ)

問6-2. 女性医師バンクに登録していますか？

1. している

2. していない

→(問7-1へ)

問6-3. 問6-2で、「2. していない」と回答した方は、状況に応じて女性医師バンクに登録することをお考えになりますか？

1. はい

2. いいえ

問7-1. 医師会員ですか？

1. はい

2. いいえ

→(問7-3へ)

問7-2. 問7-1で、「1. はい」と回答した方は、医師会の加入状況をお答えください。

1. 郡市区医師会まで

2. 都道府県医師会まで

3. 日本医師会まで

問7-3. 問7-1で、「2. いいえ」と回答した方は、その理由を教えてください。(複数回答可)

1. 関心がない

4. メリットがない

2. 会費が高い

5. 政治的圧力団体と思うから

3. 開業医の団体と思うから

6. その他(具体的に:)

問7-4. 問7-1で、「2. いいえ」と回答した方は、どんなことに取り組む医師会なら、入会したいと思いますか？

()

【すべての方にお伺いします。】

問7-5. 医師会の行う催しや活動に参加していますか？

1. はい	2. いいえ
-------	--------

↓ (問7-7へ)

問7-6. 問7-5で、「1. はい」と回答した方は、どのような催しや活動に参加されていますか？（複数回答可）

1. 講演会	4. 産業医	7. 健診業務
2. 生涯教育	5. 医師会役員	8. 文化活動
3. 校医・園医	6. 委員会など	9. その他（具体的に：_____）

問7-7. 問7-5で、「2. いいえ」と回答した方は、その理由を教えてください。

1. 時間がない	4. メリットがない
2. 関心がない	5. その他
3. なんとなく嫌だ	（具体的に：_____）

問7-8. 問7-5で、「2. いいえ」と回答した方は、今後、医師会の催しや活動に参加いただけますか？

1. はい	2. いいえ
-------	--------

■ 最後に、どんなことでも結構ですので、ご提案・ご意見があれば、ご記入ください。

*ご協力、ありがとうございました。