



福岡医発第 576号(地)
平成25年 5月20日

各 医 師 会 長 殿

福 岡 県 医 師 会
会 長 松 田 峻一良
(公 印 省 略)

新人看護職員研修の実施状況の把握について

標記調査を実施する旨、福岡県保健医療介護部長より別紙のとおり通知がありましたので、お知らせいたします。

標記研修につきましては、「保健師助産師看護師法」及び「看護師等の人材確保の促進に関する法律」の改正により臨床研修等が努力義務化されており、看護の質の向上や安全な医療の確保、早期離職防止を図る観点から、福岡県では平成22年度から各種事業に取り組んでいるところです。

事業開始から4年目を迎え、「新人看護職員研修事業費補助金」制度の見直しが行われたところですが、今後も、事業のあり方を検討するうえで、各施設の実施状況、制度における課題等を把握するため調査を実施するとのことです。

つきましては、貴会におかれましても本調査についてご了解いただきますようお願い申し上げます。

なお、本通知は福岡県保健医療介護部医療指導課より直接各医療機関に通知されておりますことを申し添えます。

小郡三井医師会より

医業経営担当理事 廣瀬真恵
会長 蒲池 壽

(公印省略)

25医指第702号

平成25年5月16日

公益社団法人 福岡県医師会長 殿

福岡県保健医療介護部長

(医療指導課看護指導係)

新人看護職員研修の実施状況の把握について

看護行政の推進につきましては、日頃から特段のご協力をいただき厚く御礼申し上げます。

さて、標記研修につきましては、「保健師助産師看護師法」及び「看護師等の人材確保の促進に関する法律」の改正により臨床研修等が努力義務化されており、看護の質の向上や安全な医療の確保、早期離職防止を図る観点から、本県では平成22年度から各種事業に取り組んでいるところです。

事業開始から4年目を迎えた今年度、医療機関を対象とする「新人看護職員研修事業費補助金」制度の見直しを行ったところですが、今後とも、事業のあり方を検討するうえで、各施設の実施状況、制度における課題等を把握するため、今般、調査を実施することといたしました。

つきましては、別紙のとおり調査票を各病院あてに送付しておりますので、ご理解のほどよろしくお願いいたします。

福岡県保健医療介護部医療指導課
看護指導係 西 島

TEL 092-643-3276

FAX 092-643-3277

(公印省略)

25医指第702号
平成25年5月16日

各医療機関の長 殿

福岡県保健医療介護部医療指導課長
(看護指導係)

新人看護職員研修の実施状況の把握について(照会)

看護行政の推進につきましては、日頃から特段のご協力をいただき厚く御礼申し上げます。

さて、標記研修につきましては、「保健師助産師看護師法」及び「看護師等の人材確保の促進に関する法律」の改正により臨床研修等が努力義務化されており、看護の質の向上や安全な医療の確保、早期離職防止を図る観点から、本県では平成22年度から各種事業に取り組んでいるところです。

事業開始から4年目を迎えた今年度、医療機関を対象とする「新人看護職員研修事業費補助金」制度の見直しを行ったところですが、今後とも、事業のあり方を検討するうえで、各施設の実施状況、制度における課題等を把握したいため、お忙しいところ大変恐縮ですが、別紙の調査票について、平成25年5月31日(金)までにFAXにてご回答くださいますようお願い申し上げます。

福岡県保健医療介護部医療指導課 看護指導係 西 島 TEL 092-643-3276 FAX 092-643-3277
--

新人看護職員研修事業 調査票

病院名

担当者

所在地

電話番号

FAX番号

1. 施設情報について

※次の①～⑧について、病床数など貴施設の数字をご記入下さい。

質 問 項 目		回 答 欄
H25 年度	① 病床数 (平成25年4月 1 日現在)	床
	② 平成25年度の看護職員の採用者数 (平成25年4月 1 日現在)	名
	③ → ②のうち新人看護職員数	名
H24 年度	④ 平成24年度の看護職員の採用者数	名
	⑤ → ④のうち新人看護職員数	名
	⑥ 平成24年度の看護職員の離職者数	名
	⑦ → ⑥のうち新人看護職員の離職者数	名
	⑧ 新人看護職員研修事業補助金は活用しましたか (H24年度)	はい ・ いいえ

《記入要領》

- ・「看護職員数」は、保健師・助産師・看護師・准看護師のいずれかの免許の有資格者の合計数を記入してください。
- ・新人看護職員とは、免許取得後に初めて就労した看護職員(保健師、助産師、看護師、准看護師)
- ・看護職員数は、雇用期間の定めがない常勤看護職員数を記入してください。

2. H24年度新人看護職員離職者について(離職者がいない場合は、「3.」に進んでください。)

- ◆ 離職理由について該当する番号の()内に人数を記入して下さい。 ※合計は「1. 施設情報について」の⑦と一致
(複数ある場合は、最優先の理由を選んで下さい)

- ① ヒヤリハット、医療事故への不安 () 名
- ② 自分の能力や適性 () 名
- ③ 職員間の人間関係 () 名
- ④ 患者との人間関係 () 名
- ⑤ 業務量の負担 () 名
- ⑥ 体力の限界・疲労 () 名
- ⑦ 給料の不満 () 名
- ⑧ 夜勤や休暇など勤務制度の不満 () 名
- ⑨ 結婚・出産 () 名
- ⑩ 進学や転向(海外派遣等) () 名
- ⑪ その他 () 名

3. 新人看護職員の離職防止に必要な対策についてあてはまるものに○をつけて下さい。

(1) 離職防止の効果が高いと思われる対策を3項目選んで下さい。

(2) 貴施設で実施されている、または、今後実施予定の対策はどれですか。
(いくつでも可)

離職防止の内容		(1)	(2)
業務・役割期待	① 担当業務の軽減		
	② ジョブローテーションによるキャリアアップ		
学習機会	③ 新人研修体制、指導体制の充実		
	④ 認定看護師など専門的な研修体制の充実		
	⑤ 職員全体を対象にした研修体制の充実		
職場環境づくり	⑥ 新人看護職員同士の交流		
	⑦ スタッフ間の交流など働きやすい環境づくり		
労働条件	⑧ 給与面の改善		
	⑨ 夜勤などの変則勤務の負担軽減		
その他	⑩ 医療安全対策の充実		
	⑪ ※具体的に		

4. 新人看護職員研修責任者研修についてあてはまるものに○をつけて下さい。

(1) これまで、貴施設から受講されたことがありますか。 ある () ・ ない ()

(2) (1) で「ない」と答えた方に、参加しなかった理由は何ですか。(複数可)

- ① 新人入職者がいない ()
- ② 5日間継続して受講する事が難しい ()
- ③ 研修会場が遠い ()
- ④ 研修を知らなかった ()
- ⑤ その他 ()