



福岡医発 7 6 5 (地)
平成 2 5 年 6 月 1 2 日

各 医 師 会 長 殿

福岡県医師会
会長 松田 峻一良
(公 印 省 略)

有床診療所を対象としたアンケート調査について（協力依頼）

時下ますますご清祥の段、お慶び申し上げます。

福岡労働局では、質の高い医療サービスを安定的に提供できる体制を整備するためには、医療従事者の「雇用の質」の向上が必要であるという基本認識のもと、平成 2 3 年度に「医療分野の『雇用の質』向上のための企画委員会」を立ち上げ、本会及び福岡県看護協会と協働して医療従事者の勤務環境の改善をはじめとした「医療分野の『雇用の質』の向上」に取り組まれているところであります。

この取組の一環として、本年度同局においては、県内の有床診療所 710 施設を対象に、①ニーズに応じた労務管理研修会の開催、②医療労働専門相談員の専門アドバイザー派遣による個別支援などに積極的に取り組むこととし、この取組を有意義なものにするために、有床診療所の実情や労務管理に関する支援ニーズを的確に把握する必要があることから、今般、別添「労務管理に関する支援ニーズアンケート」が実施されます。

このことについて本会に協力依頼があり、平成 2 5 年 6 月 1 2 日開催の第 9 回全理事会で協議の結果、本調査に協力することになりました。

つきましては、貴会におかれましても本件についてご了知いただき、貴会会員より問い合わせ等ありましたら、ご協力いただきますようご高配方よろしくお願い申し上げます。

なお、調査票は有床診療所へ直接同局より送付されます。また、本調査により収集されたデータは、有床診療所（全体）の実情把握や研修会等のニーズ把握にのみ使用し、これを基に診療所の立入検査等は行われなことを申し添えます。

福岡労発基第 584 号
平成 25 年 6 月 5 日

公益社団法人 福岡県医師会 会長 殿

福岡労働局長

有床診療所を対象としたアンケート調査へのご協力依頼について

日頃から労働行政の推進にご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

特に、平成 23 年度に立ち上げました「医療分野の『雇用の質』向上のための企画委員会」(本年 2 月までは「看護師等の『雇用の質』の向上のための企画委員会」)の運営に関しましては、貴会からも委員のご推薦等をいただき、この結果、医療従事者の勤務環境の改善をはじめとした取組を着実に推進することができますことにあらためて感謝申し上げます。

さて、同委員会での議論を踏まえ、本年度当局においては、県内の「有床診療所」(710 施設)を対象に、①ニーズに応じた労務管理研修会の開催、②医療労働専門相談員等の専門アドバイザー派遣による個別支援などに積極的に取り組むこととしております。

この研修会等の取組を進めるためには、有床診療所の実情や労務管理に関する支援ニーズを的確に把握する必要があることから、今般、全有床診療所を対象に、別添「労務管理に関する支援ニーズアンケート」を実施したいと考えております。

つきましては、より多くの有床診療所からアンケートを回収し、ニーズ把握につなげることができますよう、貴会から傘下の地域医師会・会員施設に対して、アンケート調査への協力を働きかけていただきますよう、ご協力をよろしくお願いいたします。

(お問い合わせ先)

～医療分野の「雇用の質」向上のための企画委員会事務局～

福岡労働局労働基準部監督課(担当 渡辺、福田)

〒812-0013 福岡市博多区博多駅東 2-11-1 福岡合同庁舎新館 4 階

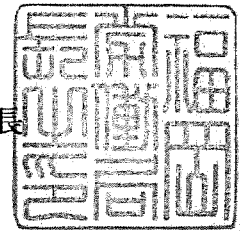
電話 092-411-4862 FAX 092-475-0183



福岡労発基第 604 号
平成 25 年 6 月 17 日

各有床診療所 施設管理者 殿

福岡労働局長



労務管理に関する支援ニーズ把握のための
アンケート調査について（ご協力依頼）

日頃から労働行政の推進にご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、質の高い医療サービスを安定的に提供できる体制を整備するためには、医療従事者の「雇用の質」の向上が必要であるとの基本認識のもと、福岡労働局では、福岡県、公益社団法人福岡県医師会及び公益社団法人福岡県看護協会と協働して、医療従事者の勤務環境の改善をはじめとした「医療分野の『雇用の質』の向上」に取り組んでいます。

この取組の一環として、昨年度に引き続き、県内の「有床診療所」を対象に、

- 労務管理研修会の開催
- 医療労働専門相談員等の専門アドバイザーによる個別支援

を計画しております。

つきましては、上記研修会等の取組を有意義なものとするために、皆様方の労務管理の実情や支援ニーズについて把握したいと考えておりますので、別紙「**労務管理に関する支援ニーズアンケート**」の提出について、ご協力をよろしくお願いいたします。

ご記入いただいたアンケート用紙については、7月15日までにFAX等により、以下の事務局あてご提出願います。

なお、ご記入いただいた内容については、有床診療所（全体）の実情把握や研修会等のニーズ把握にのみ使用し、立入調査等による法令違反の指摘や権限行使には利用いたしませんので、ご理解をよろしくお願いいたします。

（アンケートのご提出先、お問い合わせ先）

～医療分野の「雇用の質」向上のための企画委員会事務局～

福岡労働局労働基準部監督課（担当 渡辺、福田）

〒812-0013 福岡市博多区博多駅東 2-11-1 福岡合同庁舎新館 4 階

電話 092-411-4862 FAX 092-475-0183

労務管理に関する「支援ニーズ」アンケート

施設名		病床数	床	透析	有・無
所在地	〒 TEL				
施設管理者	回答者職氏名				

以下の項目にご記入もしくは該当するものを○で囲んでください。

問1 常勤職員数（職種別内訳）

医師（勤務医）	人	薬剤師	人	放射線技師、理学療法士 など該当する職種・人数 をご記入ください。
看護師	人	事務	人	
准看護師	人		人	
看護助手	人		人	
保健師	人		人	
助産師	人		人	
				合計
				人

問2 看護職員の主な勤務形態

- ① 日勤勤務＋当直（宿直）勤務 ② 二交代勤務（※） ③ 三交代勤務（※）
④ その他（ ）

※ 夜間勤務について、宿直勤務とは異なり、「労働時間としてカウントしている場合」は、②または③を選択してください。

問3 労務管理の状況 ※ 有床診療所（全体）の実情や研修会などのニーズ把握のためにお尋ねしています。差し支えない範囲で構いませんので、ご回答をお願いいたします。

- (1) 就業規則はありますか？
有 ・ 無 （有の場合、内容の最終更新時期： 年 月）
- (2) 職員を採用する際、書面で労働条件を明示していますか？
している ・ していない
- (3) 時間外・休日労働に関する労使協定（いわゆる36協定）を締結していますか？
している ・ していない （している場合、直近の締結時期： 年 月）
- (4) 職員の出退勤はどのように把握されていますか？
① タイムカード ② 出勤簿（始業・終業時刻を記入） ③ 出勤簿（押印等表示のみ） ④ その他
- (5) 年次有給休暇制度はありますか？
有 ・ 無 （有の場合、付与日数に対する概ねの取得率 約 %）
- (6) 育児・介護休業制度を就業規則に規定していますか？
している ・ していない （している場合、利用実績が ある ・ ない ）

問4 研修会について、希望する内容はありますか（あてはまるものすべてに○を付けてください。）

- ① 就業規則や労使協定の作成整備 ② 労働時間、休日、休憩、年次有給休暇の考え方 ③ 賃金計算
④ 採用、退職、解雇に関する留意事項 ⑤ 腰痛などの労災防止対策 ⑥ 育児・介護休業制度
⑦ 労働契約法・高年齢者雇用安定法の改正内容 ⑧ セクハラ・パワハラ ⑨ 助成金制度
⑩ その他 []

福岡労働局では、専門家（「医療労働専門相談員」「働き方・休み方改善コンサルタント」）が各施設を訪問し、労務管理に関するお悩みや実情に即した問題解決の方法などを助言・指導する取組（無料）を行っております。この機会に是非ご活用ください。以下の①～③のいずれかに○印をお願いいたします。

「医療労働専門相談員」「働き方・休み方改善コンサルタント」への無料相談を

- ① 希望する ② 予定が合えば考えたい ③ 希望しない

ご協力ありがとうございました。