



福岡医発第1966号(地)

平成26年10月16日

各 医 師 会 長 殿

福 岡 県 医 師 会
会長 松 田 峻一良
(公 印 省 略)

ポジティブ・アクション情報ポータルサイトの周知について

職場での女性の能力が十分に発揮され活躍するためには、性別によらない雇用管理を行うことはもとより、ポジティブ・アクション（事実上男女間の格差解消に向けて企業が自主的に行う取組）の取組を推進し、女性がその能力を伸長・発揮できる環境整備等を進めることが重要です。

今般、福岡労働局より「女性の活用促進・企業活性化推進営業大作戦」を実施し、企業の取組を促すとともに取組についての情報開示促進を行う旨、周知・啓発依頼が参りました。

また、取組についての情報開示のためのツールとしては、厚生労働省が運営しているポジティブ・アクションに関する総合的な情報を提供するサイト「ポジティブ・アクション情報ポータルサイト」の利用が促されているところです。

つきましては、貴会におかれましても本件についてご了解いただきますとともに、貴会会員への周知方よろしくお願い致します。

なお、詳細については、添付しております下記資料をご参照ください。

記

1. 女性が輝く社会の実現に向けて（リーフレット）
(<http://www.mhlw.go.jp/bunya/koyoukintou/seisaku04/pdf/140523-01.pdf>)
2. ポジティブ・アクション情報サイト（リーフレット）
(http://www.positiveaction.jp/09/etc/pa_leaflet_h2605.pdf)
3. ポジティブ・アクション情報ポータルサイトに掲載していますか？
4. ポジティブ・アクション能力アップ助成金の概要

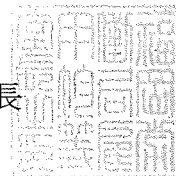
小郡三井医師会より

男女共同参画担当理事 田中久志
会長 廣瀬真恵

福岡労均発 0827 第 1 号
平成 26 年 8 月 27 日

各関係団体の長 殿

福岡労働局雇用均等室長



ポジティブ・アクション情報ポータルサイトの周知について

時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

平素より、雇用均等行政の推進に格別のご理解、ご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、少子高齢化の影響により労働人口が減少していく中で、女性労働者の活躍や能力発揮が一層重要となっております。

職場での女性の能力が十分に発揮され活躍するためには、性別によらない雇用管理を行うことはもとより、ポジティブ・アクション（事実上の男女間の格差解消に向けて企業が自主的に行う取組）の取組を推進し、女性がその能力を伸長・発揮できる環境整備等を進めることが重要です。

このため、当室では「女性の活躍促進・企業活性化推進営業大作戦」を実施し、企業の取組を促すとともに取組についての情報開示促進の働きかけを行っています。

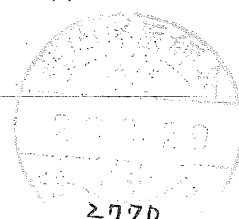
取組についての情報開示のためのツールとしては、厚生労働省が運営しているポジティブ・アクションに関する総合的な情報を提供するサイト「ポジティブ・アクション情報ポータルサイト」の利用を促しているところです。

つきましては、下記資料を送付いたしますので、機関誌等への記事の掲載や企業を集めての説明会等での説明時間の確保等、傘下企業への周知・啓発にご協力くださいますよう、何とぞよろしくお願い申し上げます。

なお、ポジティブ・アクションの取組促進のため新設されました「ポジティブ・アクション能力アップ助成金」に関する資料も同封いたしますので、併せて周知くださいますようよろしくお願い申し上げます。

記

- | | | |
|---|--|-----|
| 1 | 女性が輝く社会の実現に向けて（リーフレット） | 1 部 |
| 2 | ポジティブ・アクション情報サイト（リーフレット） | 1 部 |
| 3 | ポジティブ・アクション情報ポータルサイトに掲載していますか？
（リーフレット） | 3 部 |
| 4 | ポジティブ・アクション能力アップ助成金の概要（リーフレット） | 1 部 |
| 5 | ポジティブ・アクション情報ポータルサイトに掲載していますか？
（ポスター） | 1 部 |



女性が輝く社会の実現に向けて

職場での女性の活躍を推進する「ポジティブ・アクション」のご紹介

職場における男女間格差の実態を把握し、
女性の活躍推進や格差解消に向けて、
労使でポジティブ・アクションに取り組みましょう。

女性の
管理職を
増やしたい

ポジティブ・アクションで
女性の能力が十分に
発揮されれば、
企業にとって大きな
プラスになります！

女性に
継続して
働いて
もらいたい

女性に
もっと能力を
発揮して
もらいたい

ポジティブ・アクションとは？

男女均等に人材育成、人事考課などを行っていても、固定的な男女の役割分担意識や過去の経緯から、営業職に女性はほとんどいない、課長以上の管理職は男性が大半を占めているなど、事実上の格差が生じている場合があります。「男女雇用機会均等法」上の性差別を禁止した規定を遵守するだけではこうした格差は解消できません。

ポジティブ・アクションは単に女性を「優遇」するためのものではなく、こうした状況を是正するための取組全般を指します。



ポジティブ・アクション
シンボルマーク「きらら」

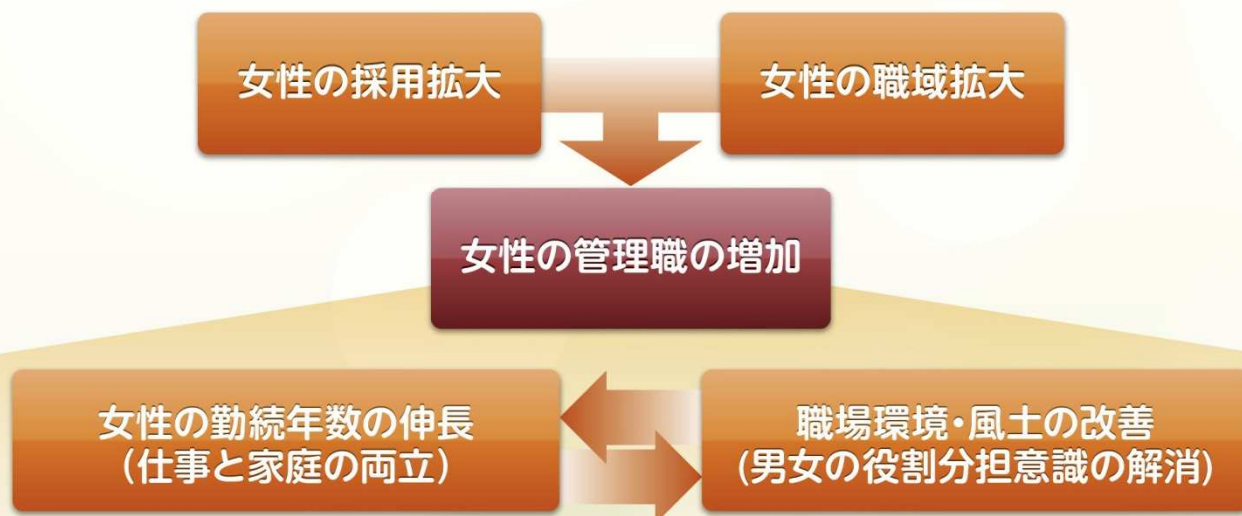


厚生労働省雇用均等・児童家庭局／都道府県労働局（雇用均等室）

1

ポジティブ・アクションのイメージ

具体的な目標には、次のようなものが考えられます。



「女性の採用拡大」と「女性の職域拡大」は密接に関係しており、これらの取組が進むと、「女性管理職の増加」も効果的に進められます。「女性の勤続年数の伸長」と「職場環境・風土の改善」はこれらの取組を支えるものです。

ポジティブ・アクションの具体的な取組には、「女性のみを対象とする、または女性を有利に取り扱う取組」と「男女両方を対象とする取組」があります。

ポジティブ・アクションのための第一歩

現状分析・計画策定

- 現状を把握するためのアンケートやグループディスカッションなどを実施する。
- 企業内のポジティブ・アクション推進体制を整備する。
- 女性の能力発揮のための計画を策定する。

女性のみを対象とする、 または女性を有利に取り扱う取組

- 女性の応募を促すために、会社案内などで、社内で活躍している女性を積極的に紹介する。
- モデル(模範)となる女性を育成し、提示する。
- 昇進・昇格試験の受験を女性に奨励する。

男女雇用機会均等法 では、労働者に対し性別を理由として差別的取扱いをすることを禁止していますが、第8条において、過去の女性労働者に対する取扱いなどが原因で生じている、男女労働者間の事実上の格差を解消するための措置は、法に違反しない旨を定めています。

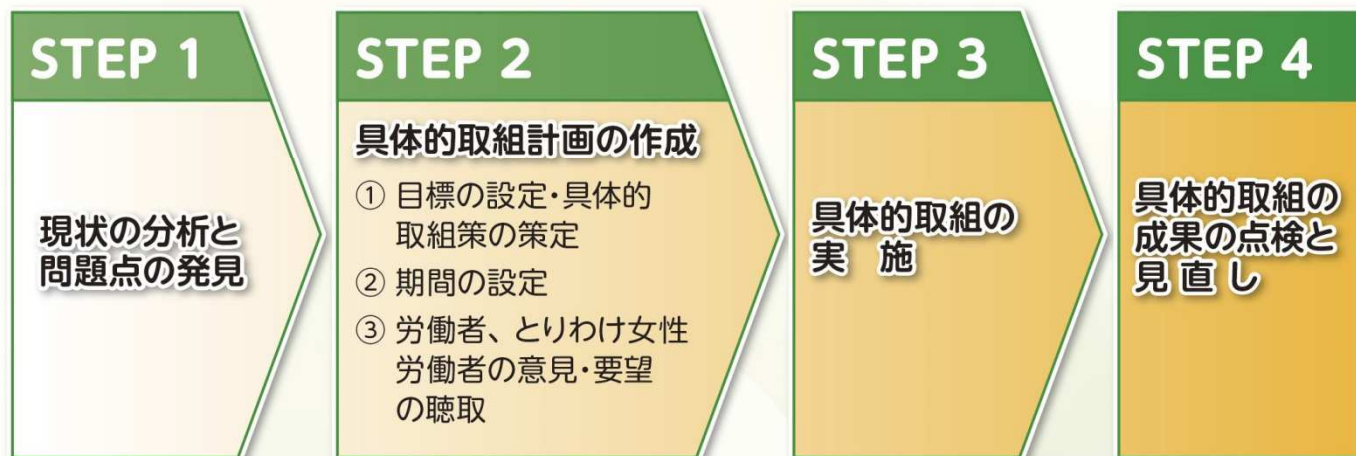
男女両方を対象とする取組

- 作業の方法や工程を見直したり、使いやすい器具、設備を導入するなど、男女ともに働きやすい職場環境を整備する。
- 女性を受け入れた経験が少ない管理職に対する研修を行う。
- 人事考課基準、昇進・昇格基準などを明確に定める。
- 女性の能力発揮の重要性についての意識啓発研修を実施する。
- 出産や育児による休業などがハンディとならないよう制度を見直す。

2

ポジティブ・アクションの具体的な進め方

ポジティブ・アクションの取組の流れ



3

ポジティブ・アクションの効果

ポジティブ・アクションに取り組むと、さまざまなメリットがあります！

直接的な効果の例

商品開発に女性社員も
参加することにより、
さまざまな消費ニーズを
とらえたヒット商品が生まれた！

業績アップ！

女性労働者に積極的に
業務に取り組む姿勢が
生まれた！

社内全体が
活性化！

社員の定着率が向上！

採用・教育
コスト減！

ポジティブ・アクションに
積極的に取り組んで
いることを公表し、
企業の魅力をアピールできた！

優秀な人材が
確保できた！

間接的な効果の例

企業経営にプラス効果！

厚生労働省が運営するポジティブ・アクションの情報サイト

🌐 ポジティブ・アクション情報ポータルサイト

ポジティブ・アクションに関する総合的な情報を提供しています。

<http://www.positiveaction.jp/>

🌐 女性の活躍推進宣言コーナー

経営トップが自社の女性活躍推進について宣言し、女性が活躍する魅力ある会社であることをアピールしています。

<http://www.positiveaction.jp/declaration/>

🌐 ポジティブ・アクション応援サイト

全国の様々な企業が実際に取り組んでいる事例を、業種や規模別に実名で紹介しています。

<http://www.positiveaction.jp/pa/index.php>



🌐 ポジティブ・アクションメッセージ集（企業向け、女性社員向け）

ポジティブ・アクションに取り組み、成果を上げている企業のトップや、企業の中で活躍している女性たちのメッセージを掲載しています。

<http://www.mhlw.go.jp/topics/koyoukintou/2012/03/30-01.html>

🌐 男女間の賃金格差解消のためのガイドライン

男女間賃金格差の縮小に向けて、賃金や雇用管理のあり方を見直すための視点や、性別を問わず社員の活躍を促進するための実態調査票などの支援ツールを盛り込んでいます。

<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/2r9852000000ned3.html>

ポジティブ・アクションに関するお問い合わせは 都道府県労働局雇用均等室 へ

[受付時間 8時30分～17時15分(土・日・祝日・年末年始を除く)]

都道府県	電話番号	都道府県	電話番号	都道府県	電話番号
北海道	011-709-2715	石 川	076-265-4429	岡 山	086-224-7639
青 森	017-734-4211	福 井	0776-22-3947	広 島	082-221-9247
岩 手	019-604-3010	山 梨	055-225-2859	山 口	083-995-0390
宮 城	022-299-8844	長 野	026-227-0125	徳 島	088-652-2718
秋 田	018-862-6684	岐 阜	058-245-1550	香 川	087-811-8924
山 形	023-624-8228	静 岡	054-252-5310	愛 媛	089-935-5222
福 島	024-536-4609	愛 知	052-219-5509	高 知	088-885-6041
茨 城	029-224-6288	三 重	059-226-2318	福 岡	092-411-4894
栃 木	028-633-2795	滋 賀	077-523-1190	佐 賀	0952-32-7218
群 馬	027-210-5009	京 都	075-241-0504	長 崎	095-801-0050
埼 玉	048-600-6210	大 阪	06-6941-8940	熊 本	096-352-3865
千 葉	043-221-2307	兵 庫	078-367-0820	大 分	097-532-4025
東 京	03-3512-1611	奈 良	0742-32-0210	宮 崎	0985-38-8827
神奈川	045-211-7380	和歌山	073-488-1170	鹿児島	099-222-8446
新 潟	025-288-3511	鳥 取	0857-29-1709	沖 縄	098-868-4380
富 山	076-432-2740	島 根	0852-31-1161		

厚生労働省のホームページでは、メールによる質問も受け付けています。 <https://www-secure.mhlw.go.jp/getmail/getmail.html>



女性の活躍を推進しています

Positive Action

ポジティブ・アクション 情報ポータルサイト

URL

<http://www.positiveaction.jp>

Click

企業における女性の活躍推進の取組「ポジティブ・アクション」に関する
各種情報を提供するポータルサイトです。

The screenshot shows the homepage of the Positive Action portal. At the top, there is a header with the logo, the text '女性の活躍を推進しています', and the title 'Positive Action'. Below this is a navigation bar with links like 'ホーム', 'サイトマップ', and '検索'. The main content area features a large banner with a group of diverse professionals and the text 'EVOLUTION' and '輝く女性管理職'. To the right, there is a 'NEWS' section with recent updates. Below the banner, there are several featured sections: 'CASE STUDY' (Positive Action Support Site), 'MANIFESTO' (Women's Active Participation Declaration Corner), 'CHECK!' (Women's Active Participation Status Diagnosis), 'VISUALIZE' (Visible Support Tools), 'WEB MAGAZINE' (EVOLUTION), and 'MAIL MAGAZINE' (Kirara Tsushin).

ポジティブ・アクション 応援サイト

応援サイト登録企業 募集中！

企業のポジティブ・アクションの取組を応援するため、全国の様々な企業が実際に取り組んでいる事例を業種や規模別に実名で紹介しています。取組内容や業種、所在地域別のクロス検索、企業名での検索が可能です。

URL

<http://www.positiveaction.jp/pa>

Click

ポジティブ・アクションに取り組みたい、さらに推進したいとお考えの…

事業主、人事労務担当者の方へ

他社の取組の具体的な事例を参考にいただけます。

必見！女子学生の方へ

女性の活躍推進に取り組んでいる企業各社の具体的な情報がわかります。

就職情報に！

- ▶ 企業別・取組項目別、取組の効果や、今後の課題などを表示。
- ▶ 女性が活躍する職場風景や研修場面などの写真を掲載(希望企業のみ)。

取組状況

取組むきっかけ

労働人口が減る中、女性の活躍が会社の発展には欠かせないとのトップの判断があり、2007年3月にポジティブ・アクション推進が決定しダイバーシティ推進室が設けられた。

取組体制

人事部にダイバーシティ推進室を設け女性の活躍推進に取り組んでいる。

取組目標

現在の女性役員比率を2013年3月末に12パーセント、2014年3月末に16パーセント、2015年3月末に20パーセントとすることを目標に、女性の能力開発に力を入れて行く。

取組内容とその結果

1. 女性の活躍推進のための体制整備

ダイバーシティ推進室によるキャリア支援、教育サポート体制の整備。また管理職へは、性差の無い業務内容の指示の徹底、管理職教育などを行っている。

2. 募集・採用の取組

採用セミナーで、女性による企業内での活躍、働き易さ、企業の柔軟性をアピールしている。

3. 職域拡大の取組

ダイバーシティ推進室では、個人相談を随時受け付けており、キャリアアップを後押ししている。また、キャリアに興味が少ない社員にも、現在の業務とは直接関係が無くとも、個人の能力アップのために幅広い資格に対する資格取得奨励を行い、合格者に祝い金を出すなどして、個々人の潜在能力に気づいてもらえるような環境作りにも力を入れている。

4. 登用の取組

評価基準が誰でも閲覧できる。必要とされる役職の能力要件を満たし、上長・先輩・同僚・後輩評価制度において一定のポイントを獲得すれば、男女問わず昇格できる。現在は女性の管理職割合を増やす取組の最中であり全社員に周知をしている。

5. 継続就業の取組

現在育児休業の取得実績は100回(複数回利用可)。これは、妊娠した女性の実に95パーセントである。職場復帰後は、短時間勤務制度も選択でき、その間も能力と評価ポイントで昇格できるなど、やる気をそがない環境は充実している。

6. 環境整備・風土改善の取組

各種ハラスメント対策も重要であるとのトップの考えから、2008年に就業規則に厳格な懲戒規定を設けており、各層毎のハラスメント教育を徹底し、ハラスメントの報告がしやすい環境を人事部の心のケア相談室で行っている。(相談者は、被相談者の性別を選べば相談を行うことができる)

取組の効果

女子学生の応募・採用者割合が格段に増えた。また、男女問わず能力開発が出来た結果、生産性が上がり、5期連続で売り上げ、営業利益共に前年比30パーセント以上増加となった。女性の管理職割合が増加したことでの他の女性社員のやる気が急激に増えたり、キャリアの底上げが出来ている。

今後の課題

女性管理職割合は目標の通り。また、育児休業中でも休業開始前よりスキルを向上させられる制度、定期的に社内の情報やスキルアップの情報提供が出来るようなシステムを今年度中に作り上げたい。

企業概要

取組状況

会社名

〇〇株式会社

会社名(フリガナ)

〇〇カブシキガイシャ

所在地・都道府県

東京都

所在地・郵便番号

〒123-4567

所在地・都道府県・住所

東京都〇〇区〇〇1-1-1

所在地・建物等

産業分類(表示用)

製造業

事業内容

〇〇の製造

創業年

1975年

ホームページアドレス

<http://www.〇〇.co.jp>

従業員数

	正社員	正社員以外
男性	1200人	100人
女性	200人	200人

2012年〇月現在

平均勤続年数男女差(正社員について)

2年0ヶ月
男性 20年0ヶ月
女性 18年0ヶ月

課長相当職に占める女性の割合(正社員について)

3パーセント

女性のトップの役職(正社員について)

部長

担当者名

〇〇〇〇

担当者部署

〇〇部

担当者電話番号

03-〇〇〇〇-〇〇〇〇

担当者メールアドレス

〇〇〇@〇〇.co.jp

会社のアピールに！

画面入力により、貴社のポジティブ・アクション取組内容が本サイトに掲載されます。(登録無料)

掲載企業からのコメント

「会社をアピールする良い機会となり、優秀な人材を確保するのに役立ちます。」

企業概要

会社名

〇〇株式会社

会社名(フリガナ)

〇〇カブシキガイシャ

会社名(詳細表示用)

〇〇カブシキガイシャ

所在地・郵便番号

〒

所在地・都道府県

北海道

所在地・住所

〇〇〇〇

所在地・建物名

〇〇〇〇

産業分野

鉱業

産業分野(表示用)

〇〇〇〇

事業内容

〇〇〇〇

創業年

〇〇〇〇

ホームページアドレス

<http://>

従業員数

〇〇〇〇

平均勤続年数男女差(正社員について)

〇〇〇〇

〇〇〇〇

〇〇〇〇

〇〇〇〇

〇〇〇〇

〇〇〇〇

写真も2枚
掲載できます。

女性の 活躍推進 宣言コーナー

宣言企業 募集中！

厚生労働省のポジティブ・アクション普及促進に賛同する企業として、経営トップに自社の女性活躍推進について宣言していただくコーナーです。業種、所在地別、企業名などでの検索が可能です。女性が能力を十分に発揮し、活躍する、魅力ある企業として、あなたの会社を広くアピールしてみませんか？

URL <http://www.positiveaction.jp/declaration/>

Click

企業のご担当者が登録フォームに必要な事項を入力し、サイト管理者に送信するだけで簡単に掲載できます。
(※事前に内容の確認をさせていただきます。)

女性の活躍推進のための具体的施策をアピールできます。

企業データ

女性の 活躍推進状況 診断

貴社で働く女性の活躍推進の取組状況について様々な角度から診断し、全国や地域・同産業における貴社の位置を相対的に比較できるインターネットサービス(無料)です。診断結果に加えて、参考事例やアドバイスなどの情報もご提供します。また、診断結果を専門のアドバイザーに相談することもできます。

診断結果サンプル

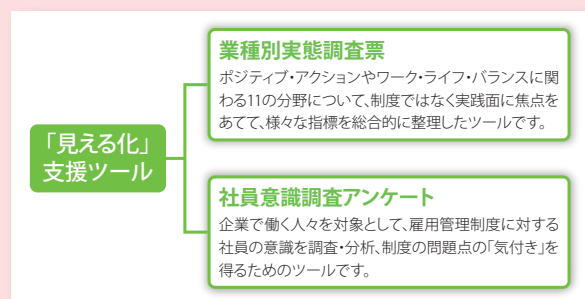
当サイトの診断を終えると、診断結果画面が見られます。

診断結果を活用することで、自社のポジティブ・アクションに関する取組を客観的に評価することができます。

見える化 支援ツール

各社のポジティブ・アクション推進に向けた取組を促進することを目的としたツールです。活躍（女性の管理職比率）と定着（平均勤続年数の男女差等）などの観点から、業界での状況やどの段階で差が生じているのか、拡大しているのかを把握することができます。職場における男女労働者間の職域、役職などの格差の把握・気づきを得ることを目的とし、業種ごとに作成しています。

業種別「見える化」支援ツールの構成

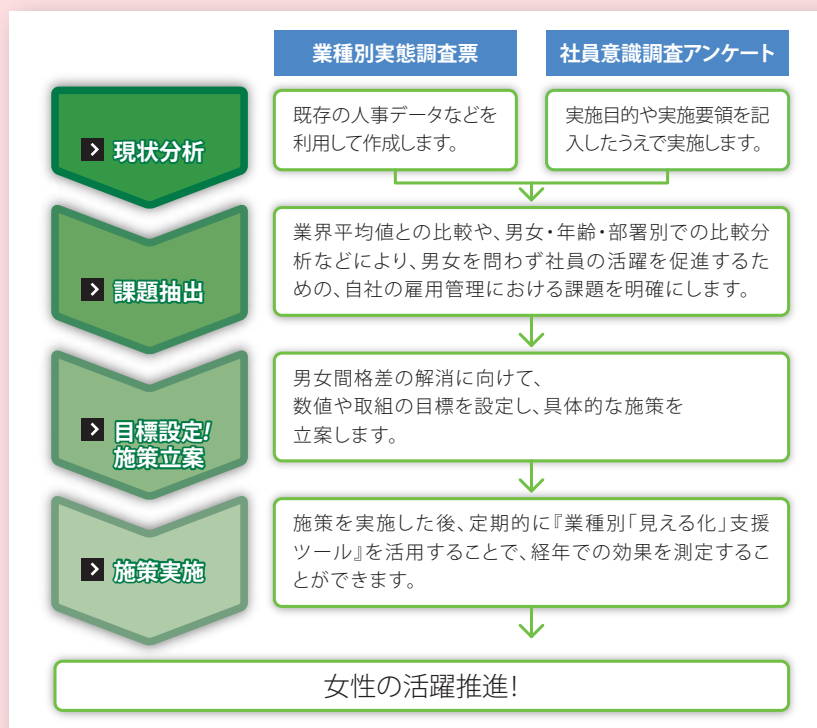


業種別「見える化」支援ツール活用の メリット

ツール活用のメリットとして次の4点があげられます。

- ❗ **メリット1** 自社における課題を多角的な要素で分析できます。
- ❗ **メリット2** 業種の特徴をふまえた自社の状況を把握することができます。
- ❗ **メリット3** 従業員の理解や職場での浸透度を把握できます。
- ❗ **メリット4** 自社の取組成果を経年的に分析できます。

業種別「見える化」支援ツールの取組手順



WEBマガジン
EVOLUTION
メールマガジン
きらら通信

WEBマガジン“EVOLUTION”は、ポジティブ・アクションの取組が進んでいる企業の内容や活躍している女性の声、特集記事などを紹介しています。
メールマガジン“きらら通信”は、ポジティブ・アクションに関する最新・有益な情報を掲載したメールマガジンです。

“きらら通信”登録ご希望の方は
以下より手続き下さい。
<http://www.positiveaction.jp/mailmag/>



ポジティブ・アクション情報ポータルサイトに関するお問い合わせは

<https://www.positiveaction.jp/form/form.php>

所 管：厚生労働省 雇用均等・児童家庭局 雇用均等政策課 TEL：03-5253-1111（内線：7842）

平成26年5月

事業主の皆さんへ!!

ポジティブ・アクション 情報ポータルサイト

に掲載していますか?



女性の活躍を推進しています

Positive Action



会社をアピールする良い機会となり、
優秀な人材を確保するのに役立ちます



ポジティブ・アクション取組応援窓口
福岡労働局 雇用均等室

福岡市博多区博多駅東 2-11-1

電話: 092-411-4894

FAX: 092-411-4895

<http://fukuoka-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

ご相談受付内容

ポジティブ・アクション取組の進め方、ポータルサイトの活用方法、企業表彰制度、女性の活用に関する情報提供、ポジティブ・アクションに関する助成金 等

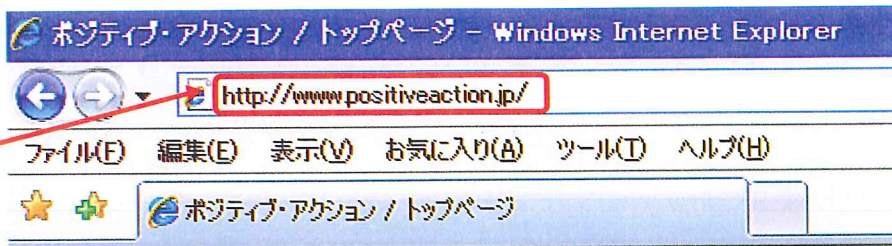
女性の活躍推進宣言コーナーに取組の宣言を掲載しましょう！

自社の女性の活躍推進の取組について宣言するサイトです！

ステージ1

「ポジティブ・アクション情報ポータルサイト」で検索するか、右の URL

http://www.positiveaction.jp/
を入力してください。



ステージ2

「女性の活躍推進宣言コーナー」(緑色)をクリック！



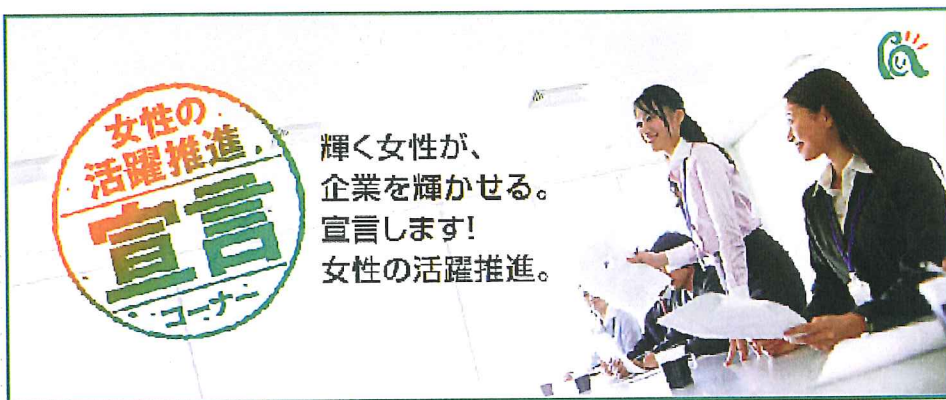
こちらが、ポジティブ・アクション情報ポータルサイトのトップページです。



ステージ3

「宣言する」をクリック！

※「宣言を見る」をクリックすると、他社の取組を見ることができます。



このサイトは、厚生労働省のポジティブ・アクション普及促進に賛同する企業として、経営トップに自社の女性活躍推進について宣言していただくコーナーです。
女性が能力を十分に発揮し、活躍する、魅力ある企業として、あなたの会社を広くアピールしてみませんか？

Click

▶ 宣言する

▶ 宣言を見る

記入方法は次ページへ



ポジティブ・アクション応援サイトに取組状況を掲載しましょう！

自社の取組内容や取組状況を掲載するサイトです！

ステージ1

「ポジティブ・アクション情報ポータルサイト」で検索するか、
右の URL
<http://www.positiveaction.jp/>
を入力してください。



ステージ2

「ポジティブ・アクション応援サイト」
(オレンジ色のバナー) をクリック！

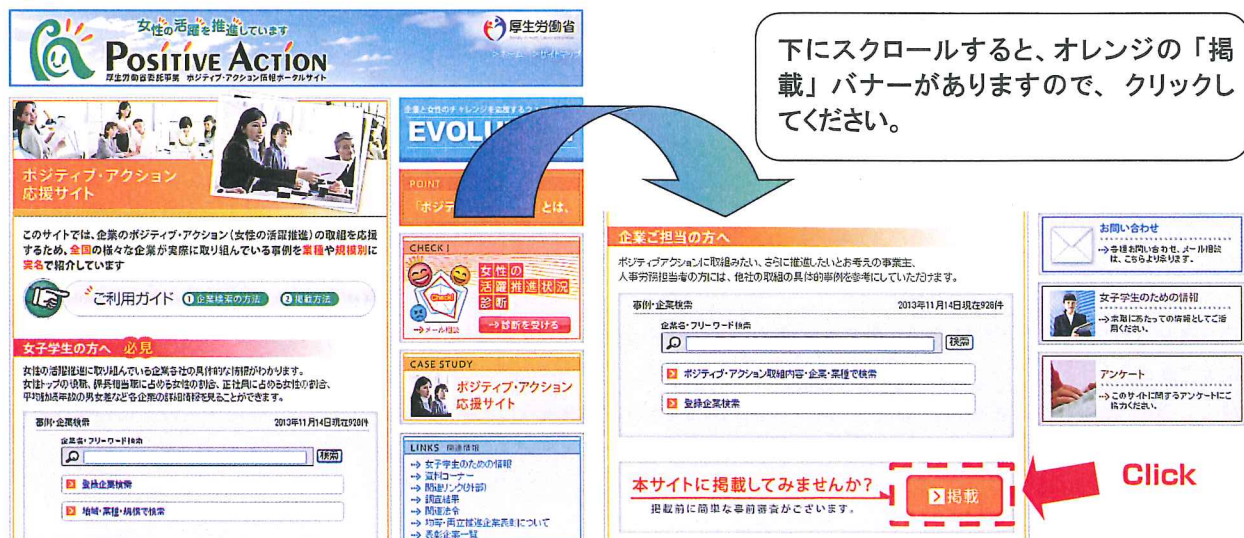
こちらが、ポジティブ・アクション
情報ポータルサイトのトップ
ページです。



ステージ3

「掲載」(オレンジ色のバナー) をクリック！

下にスクロールすると、オレンジの「掲
載」バナーがありますので、クリックし
てください。



記入方法は次ページへ

STEP 1

STEP 2

STEP 3

入力

確認

完了

女性の活躍推進宣言入力画面

女性の活躍推進宣言コーナー入力画面

下記 I ～ IV 及び * 担当者情報をご入力いただき、確認ボタンを押してください。

I 宣言タイトル ※必須

「宣言します!」の文言に続く「宣言のタイトル」となる言葉をご入力ください。

<選択肢(ポジティブ・アクション取組の5分野)より1～5つ選択または自由記載>

- ☐ 職場風土の改善 ☐ 女性の採用拡大 ☐ 女性の職域拡大
☐ 女性の継続就業支援 ☐ 女性管理職の増加
☐ 自由記載

※1行25文字以内、計2行以内でご入力ください。

II 宣言具体策 ※必須、トータルで最大6つまで。

「その実現のため具体的に」と「に」を取り組みます!」の文言の間に納める具体策をご入力ください。

<選択肢と自由記載の併用が可能。自由記載欄は選択肢リストの後に表示>

各分野共通項目

- ☐ (1) 女性活躍推進について、経営者の方針の表明と周知
☐ (2) 女性の活躍を推進するため、人事部門等の中に専門部署や担当者を設けて対応すること
☐ (3) 女性の活躍推進の支援について、社内の意識改革を図ること
☐ (4) 女性社員がキャリア形成や就業継続等について相談できる相談室等の設置
☐ 自由記載

※全角40文字以内。文末は「〇〇こと」または「体言止め」の表現をお勧めします。

III メッセージ

経営トップ(会社)からのメッセージ

※自社の女性活躍推進についてメッセージをお願いします。

※必須、1行80文字以内で必ずEnterキーを押して改行し、5行以内でご入力ください。

宣言者の企業名・役職・氏名または企業名

※記入例(〇〇株式会社 代表取締役社長 △△△△)

※必須、全角30文字以内

宣言者イメージ写真

※宣言者顔写真、本社建物写真、企業ロゴマークより1つ

※被写体が大きく写っている写真で、縦長(縦4:横3の比率)画像をお勧めします(入力不可:横長画像)。

※5MB以下のJPEG、GIF、PNG形式のファイルをご入力ください。

[写真選択]

IV 企業データ

会社名 ※必須、全角34文字以内

会社名(フリガナ) ※必須

代表者名

※記入例(代表取締役社長 △△△△)

創立・設立年 ※全角17文字以内

資本金・出資金等 ※全角17文字以内

本社所在地(都道府県) ※必須

[選択してください]

本社所在地(市区町村名まで) ※全角18文字以内

事業所数 ※全角17文字以内

業種 ※必須

[選択してください]

事業内容 ※全角34文字以内

従業員数(社員数) ※全角17文字以内

企業のイメージ写真 ※「宣言者イメージ写真」とは異なる本社建物写真、企業ロゴマークより1つ

※被写体が大きく写っている写真で、縦長(縦4:横3の比率)画像をお勧めします(入力不可:横長画像)。

※5MB以下のJPEG、GIF、PNG形式のファイルをご入力ください。

[写真選択]

備考 ※企業表彰の実施等記載したい事項があればご入力ください。

【女性の活躍推進宣言の入力手順】

①宣言タイトルを決定しましょう!

チェック項目の中から選んでください
 (複数選択可)。自由記載を選び、
 自社オリジナルの宣言(注)をすることも
 できます。

(注) 1行25文字以内、計2行以内
 で入力してください。

②宣言に対して、具体的に何を
 するのか記入しましょう!

(1)～(4)の項目の中から選んで
 いただくか、自由記載(注)により①
 の宣言を達成するためにどのようなこ
 とを行うのか入力してください。

※選択肢と自由記載の併用が可能。
 自由記載は選択肢リストの後に表示。

(注) 自由記載例

小学校就学前の子を預かる「事業
 所内保育施設」(平成〇〇年設置)
 の利用を促し、子育て中の女性の
 就業継続支援すること。

③経営トップ(会社)からの女性の
 活躍を推進する意思を宣言し
 てください。

自社の女性活躍推進についてメッ
 セージ(注)をお願いします。

※必須。1行30文字以内で必ず
 Enterキーを押して改行し、5行以
 内で入力してください。

トップの方の写真や、会社の写真も
 掲載できます。

(注) メッセージ例

仕事と子育てを両立しやすい職場
 作りに取り組み、長く働き続けても
 らうことにより、女性社員の能力アッ
 プを図り、質の高いサービスの提
 供に努めます。

④企業のデータを入力してください。

すべての入力が終わったら、「確認」
 後に「完了」をクリックして、宣言完
 了です。

・ポジティブ・アクションポータル
 サイトへの登録は、掲載無料です。
 審査には、7～10日程かかります。
 サイトにアップされる前に報告メー
 ルがきます。

・ポータルサイトの管理者は、「東京
 海上日動リスクコンサルティング株」
 です。
 問合せ先は、電話 03-5288-6582
 (positiveaction@tokiorisk.co.jp)
 です。

“ポジティブ・アクション情報ポータルサイト” 福岡県内の登録企業一覧

[応援サイト]			
1	有限会社 味の兵四郎	31	株式会社 三井ハイテック
2	株式会社 池田ビジネス	32	株式会社 やまやコミュニケーションズ
3	株式会社 石村萬盛堂	33	株式会社 福岡中央銀行
4	株式会社 井筒屋	34	医療法人 寿芳会 芳野病院
5	医療法人 聖峰会 田主丸中央病院	35	北九州第一交通株式会社
6	医療法人 緑心会 福岡保養院	36	九州旅客鉄道株式会社
7	エコー電子工業 株式会社	37	福岡第一交通 株式会社
8	エフコープ生活協同組合	38	昭和鉄工 株式会社
9	株式会社 大藪組	39	株式会社 安川電機
10	株式会社 岩田屋三越	40	西部ガス株式会社
11	株式会社 ロイヤルパークホテル	41	株式会社 キャリア・リード
12	北九州青果 株式会社	42	トヨタ自動車九州株式会社
13	九州電力 株式会社	43	株式会社 アステックペイントジャパン
14	共栄資源管理センター小郡	44	株式会社 筑邦銀行
15	行政システム九州 株式会社	45	福岡スバル株式会社
16	株式会社 クローバーサポート	46	株式会社 北九州銀行
17	株式会社 グランド技研	47	アジア総合法律事務所 交通事故相談窓口
18	社会福祉法人 年長者の里	48	株式会社 新出光
19	拓新産業 株式会社	49	株式会社 ナフコ
20	ＴＯＴＯ株式会社	50	株式会社 シティアスコム
21	特定医療法人 宗仁会 奥村病院	51	福博総合印刷株式会社
22	西日本プラント工業株式会社	52	株式会社 博多大丸
23	株式会社 西日本シティ銀行	53	日産プリンス福岡販売株式会社
24	株式会社 西日本リビング新聞社	54	株式会社 プリテックえんめい
25	パナソニック コミュニケーションズ株式会社	55	弁護士法人 アジア総合法律事務所
26	福岡印刷 株式会社	56	株式会社 九電工
27	株式会社 福岡銀行	57	株式会社 タカギ
28	福岡日産自動車 株式会社	58	西日本鉄道株式会社
29	株式会社 ふくや	59	学校法人 博多学園
30	株式会社 不動産中央情報センター		
[宣言コーナー]			
1	有限会社共栄資源管理センター小郡	11	株式会社 プロサポート
2	大稲自動車 株式会社	12	株式会社 紀之国屋
3	医療法人 寿芳会	13	株式会社 西部技研
4	第一交通産業 株式会社	14	北九州ダイハツ販売株式会社
5	株式会社 岩田屋三越	15	健寿株式会社
6	昭和鉄工株式会社	16	パワーネット株式会社
7	株式会社 北九州銀行	17	飯塚信用金庫
8	アビリティ・キュー	18	株式会社 ゼンリン
9	福岡興業株式会社	19	株式会社 大央
10	株式会社 ヤマサキ	20	学校法人 博多学園

ポジティブ・アクションに取り組む事業主を応援します！ いずれもサイトの掲載が必要です

ポジティブ・アクション能力アップ助成金 **New!** … ポジティブ・アクションの取組について目標値を定め公表し、研修の計画・作成・実施をし目標値を達成した事業主に対して、1企業あたり15万円（中小企業事業主の場合は30万円）を支給します。（1企業1回を限度）

中小企業両立助成金へのポジティブ・アクション加算 … 中小企業がポジティブ・アクションとして女性の採用拡大、職域拡大、管理職登用数の数値目標を「女性の活躍推進宣言コーナー」で宣言し、当該数値目標を達成した場合、中小企業両立支援助成金の支給額を5万円上乘せします。（1企業1回を限度）

均等・両立推進企業表彰による表彰（公募）

ポジティブ・アクションと、仕事と育児・介護との両立支援について、他の模範となるような取組を推進している企業の表彰を行っています。

下記項目をご入力いただき、確認ボタンを押してください。

【取組事例入力フォームの登録手順】

① 企業概要を入力しましょう！

貴社のプロフィールを（住所や事業内容、労働者の状況）などを入力してください。写真も2枚まで掲載できます。

ホームページへのアドレスのリンクも記載できますので、貴社の Web サイトへのアクセス増加が見込めます。

企業概要

会社名	写真 1MB以下のJPG/GIF/PNG形式のファイルを2枚までアップロードできます。 1枚目 (参照...)
-------------------------------------	---

② 取組状況を入力しましょう！

ポジティブ・アクションを取り組むきっかけや、取り組むにあたっての取組体制（委員会・プロジェクトチームの立ち上げ等）、数値目標（〇年までに女性管理職〇%とするなど）を入力してください。

取組状況

取組むきっかけ
取組体制
取組目標
取組内容とその結果 - 女性の活躍推進のための体制整備 - 募集・採用の取組 - 職域拡大の取組 - 登用の取組 - 継続就業の取組 - 環境整備・風土改善の取組
取組の効果
今後の課題

職域拡大、管理職登用など6つの項目について取組内容とその結果も入力してください。

Q. 目標を達成していないからサイトの掲載はできないの？

A. 掲載できます。ポジティブ・アクションの取組は目標を達成するまでに時間がかかるものもあります。掲載時の成果や課題など記載しましょう。

今後の課題や目標がありましたら記入してください。

Q. ポジティブ・アクションの取組により期待される効果は？

A. 企業のイメージや社員のやる気アップ、優秀な人材の確保、生産性の向上、多様な人材活用による発想転換やリスク回避など。

ポジティブ・アクション能力アップ助成金の概要

女性がスキルアップを図りつつ活躍できるように、働き続けることを希望する女性労働者が就業意欲を失うことなく、その能力を伸張・発揮できるよう、女性の計画的な育成を図る環境整備を進めることを目的に創設された助成金です。

○以下の取り組みを実施した事業主に支給します

- ①「女性の職域拡大」又は「女性の管理職登用等」に関し、ポジティブ・アクションに関する数値目標を設定していること
- ②「ポジティブ・アクション情報ポータルサイト」(※1)内の「ポジティブ・アクション応援サイト」(※2)または「女性の活躍推進宣言コーナー」(※3)に数値目標を含む内容または宣言を企業代表者名を明らかにして掲載していること
 - ※1 ポジティブ・アクション情報ポータルサイト <http://www.positiveaction.jp>
 - ※2 ポジティブ・アクション応援サイト <http://www.positiveaction.jp/pa/index.php>
 - ※3 女性の活躍推進宣言コーナー <http://www.positiveaction.jp/declaration>
- ③「女性の職域拡大」又は「女性の管理職登用等」に必要とされる能力を付与するため等の一定の研修(ポジティブ・アクション研修)を実施すること。
 - ▶実施する研修をあらかじめ計画し、①研修の目的、②研修する研修の種類、③対象者を明らかにして明文化しておくことが必要です。
 - ▶研修の内容、時間は一定の要件を満たす必要があります。(下記の表を参照)
- ④数値目標について、上記②のサイト又はコーナーへの当該目標の掲載日から6ヶ月経過後3年以内に達成され、さらに支給申請日までその状態が継続されていること。
- ⑤数値目標を達成するにあたり、女性労働者のうち少なくとも1名はポジティブ・アクション研修に参加していたこと。

ポジティブ・アクション研修	
研修対象者	研修の内容
1 職域拡大又は管理職登用等を図る対象の女性労働者	①職域拡大のための資格取得研修その他必要な知識を付与する研修 ②管理職登用に向けての資格取得研修その他必要な知識を付与する研修 ③企業内外の別の職種への短期的な業務研修 ④仕事と家庭の両立をしながらキャリアアップをするための取組事項に関する研修 ⑤企業トップ等が講師となり、自社における女性活躍の重要性等を理解させるための研修
2 管理職その他労働者等	①「女性の職域拡大」を促進するため、管理職に必要なスキル(管理職の意識改革、コーチング等)を学ぶための管理職を対象とした研修 ②「女性の管理職登用」を促進するため、管理職に必要なスキル(管理職の意識改革、コーチング等)を学ぶための管理職を対象とした研修 ③企業内におけるメンター育成研修 ④仕事と家庭を両立しながらキャリアアップするための意識啓発研修 ⑤企業トップ等が講師となり、自社における女性活躍の重要性等を理解させるための研修

研修時間

- 1と2からそれぞれ1項目以上を組み合わせ合計30時間以上実施
- 1項目の研修対象時間は2時間以上実施
- 1日に実施する研修時間は最低2時間以上

支給額(1企業1回限り)

15万円(中小企業は30万円)

申請期間

- 数値目標の達成日が1月1日から6月末日までの場合は同年7月1日から8月末日まで
- 数値目標の達成日が7月1日から12月末日までの場合は、翌年1月1日から2月末日まで

☆ここに記載されている事項以外にも詳細な要件が定められています。

【ポジティブ・アクション能力アップ助成金のご案内】

http://www.mhlw.go.jp/general/seido/josei/kyufukin/dl/koyouantei_22-7.pdf

助成金の詳細や支給申請については各都道府県労働局雇用均等室へお問い合わせ下さい。

男女ともに力を発揮する企業が未来を担う ～ 踏み出そう ポジティブ・アクション！ ～

ポジティブ・アクションとは？

固定的な男女の役割分担意識や過去の経緯から、営業職に女性がほとんどいない、課長以上の管理職は男性が大半を占めている等の差がある

ポジティブ・アクション5つの取組

女性の採用拡大

女性の職域拡大

女性の管理職の増加

女性の勤続年数の伸長
(仕事と家庭の両立)

職場環境・風土の改善
(男女の役割分担意識の解消)

取組の流れ

step 1. 現状の分析と問題点の発見

step 2. 具体的取組計画の作成
①目標の設定・具体的取組策の設定
②期間の設定
③労働者、とりわけ女性労働者の意見・要望の聴取

step 3. 具体的取組の実施

step 4. 具体的取組の成果の点検と見直し

計画的な女性社員比率の向上

男女均等な選考ルールの採用

求人方法の再検討

募集・採用条件の見直し

採用拡大

働く女性の活躍を
推進する企業を
応援しています！

女性配置のための教育訓練の実施

初めて女性を配置する場合の配慮

女性受入の際における管理者教育

職域拡大

昇進・昇格試験の奨励

管理職候補者を対象とした研修

昇進・昇格基準の明確化、透明化

キャリア形成にかかる個別面談の実施

管理職
の増加

子育てサポートを
応援しています

男性も女性も働き続けられる両立支援制度

出産・育児休業等に対応した

人事管理制度、能力評価制度

勤続年数
の伸長

性別役割分担意識の見直し

社内男女格差改善のプロジェクト設置

男女意識啓発研修の実施

職場環境
風土改善

